



Қазақстан Республикасы
010000, Нұр-Сұлтан қ.,
Қабанбай Батыр даңғылы, 15А, «Б» Блогы
төл.: +7 /7172/ 69 23 55

Республика Казахстан,
010000, г. Нур-Султан
пр. Кабанбай Батыра, 15А, Блок «Б»
тел.: +7 /7172/ 69 23 55

15A, Kabanbai batyr ave.
Block «B», 010000, Nur-Sultan
Republic of Kazakhstan
tel.: +7 /7172/ 69 23 55

29.03.2022 № 01-01-11/37

Руководителям филиалов и
членских организаций
ОО «Казахстанский отраслевой
профсоюз энергетиков»
(по списку)

В целях неукоснительного соблюдения законности в деятельности профсоюзных организаций по защите трудовых прав и интересов работников, исполнком ОО «Казахстанский отраслевой профсоюз энергетиков» (далее – Казэнергопрофсоюз) акцентирует ваше внимание на следующем.

Как показали события в отдельных регионах страны, трудовые конфликты на предприятиях нередко перерастают в стихийные митинги, влекущие нарушение установленного законом порядка.

Действующее трудовое законодательство, в целях удовлетворения социально-экономических и профессиональных требований предусматривает право работников на объявление забастовки. Однако для этого необходимо пройти этапы примирительных процедур, иначе забастовка будет признана незаконной.

Порядок рассмотрения коллективных трудовых споров регулируется Трудовым кодексом Республики Казахстан. Так, работодатель в течение трех рабочих дней обязан рассмотреть выдвинутые сотрудниками требования и принять меры для их разрешения. При невозможности их разрешения довести свои решения и предложения в письменном виде до работников.

В дальнейшем спор должен рассматриваться в примирительной комиссии (орган, создаваемый совместным решением сторон на паритетных началах) в срок до семи рабочих дней. В течение этого периода примирительная комиссия консультируется с работниками, работодателем и другими лицами. Решение принимается на основании соглашения сторон, оформляется протоколом и имеет обязательную силу. Члены примирительной комиссии на время участия в переговорах освобождаются от работы с сохранением заработной платы. При этом ни одна из сторон не вправе уклоняться от участия в примирительных процедурах.

При недостижении соглашения в примирительной комиссии ее работа прекращается, а для разрешения спора сторонами создается трудовой арбитраж с привлечением представителей акимата (государственного инспектора труда). Решение трудового арбитража принимается не позднее семи рабочих дней большинством голосов и является обязательным для исполнения.

По вопросам, неурегулированным арбитражем, необходимо обращаться в суды. При этом лишь суд может признать проведение забастовки без соблюдения соответствующей процедуры незаконным. В этом случае за принуждение и призывы к участию в таких акциях предусмотрена уголовная ответственность с лишением свободы на срок до трех лет (статьи 157 и 402 УК РК).

Вместе с тем, в организациях, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения, по энергоснабжению, теплоснабжению, водоснабжению и водоотведению, газоснабжению, авиационному, железнодорожному, автомобильному, общественному и водному транспорту, связи, здравоохранению, если не сохранены необходимые для населения минимальный перечень и объем соответствующих услуг, определяемые на основе предварительного соглашения представителей работников с местным исполнительным органом, забастовки признаются незаконными (пункт 2 статьи 176 Трудового кодекса Республики Казахстан).

В этой связи исполком Казэнергопрофсоюза призывает членов и профсоюзных активистов отрасли неукоснительно соблюдать нормы действующего законодательства, не поддаваться на провокации и воздержаться от участия в незаконных забастовках.

Председатель исполкома

О. Бекбас

Исп. Муртазин М.Т.
Тел.: 55-30-66